

围绕生产抓党建 科学发展上水平

管道公司构建三级党建网络

本报讯 (记者孙兆光)管道公司以管道生产为核心,创新公司党委、二级单位党委、基层党支部三级党建工作模式,真正把学习实践科学发展观活动办成群众满意工程。6月26日,公司党委表彰了37个先进党支部、35个先进党小组、96名优秀共产党员和29名优秀党务工作者。

管道公司所辖管道点多线长,高度分散,而且多介质输送,管线新老不一,给生产运营带来难度。面对当前严峻挑战和管道业务重组整合持续进行的新形势,党委一班人认为,抓党建要以人为本、以改善民生作为工作出发点,紧紧围绕“科学发展上水平”这个

核心,采取抓点带面、三方负责、全面辐射的措施,构建公司党委、二级单位党委、基层党支部三级负责制,使党建工作全方位覆盖。

这个公司党委提出打造网络管理平台,形成大党建格局的思路。今年,公司党委建立完善了“公司党委—基层党委—党支部—党员”四级党组织垂直管理系统,通过党委中心组、党群部门、基层支部会、党员大会等不同层面,通过开展岗位创先争优、党员身边无事故等进行横向管理,搭建了“纵向到底、横向到边”的区域性党建网络管理平台。

实践中,管道公司党委以织好“党

员联系网”、“党员信息网”、“党员服务网”抓好党员管理,通过公司网站加强党员教育,各级组织注重给流动党员找“家”,给在职党员安“家”,建好“党员之家”,把党员凝聚在党组织周围,激励党员在管道生产和建设中发挥先进性。

同时,管道公司党委注重打造推广交流平台。通过座谈讨论、专题培训、党员奉献日等方式,促进学习实践科学发展观活动的开展;组织党员干部系统学习理论,研读指定书目,撰写心得体会;开辟“科学发展论坛”,登载党员干部学习体会;开展网上课堂和知识答题,邀请专家教授进行专题辅导

讲座;两级党委成员深入基层单位开展调查研究,检查生产岗位和施工现场,与一线员工面对面交流,掌握了大量第一手资料,并形成了调研报告。针对调研和征求意见情况,管道公司召开了专题民主生活会,沟通情况,交流意见,并根据业务分工,逐条分解落实,做到事事有回音、件件有着落,取得了预期效果。



新闻短波

绥化销售在加油站经理中发展党员

本报讯 (特约记者左凤友)6月30日,黑龙江销售绥化分公司党委举行了新党员入党宣誓仪式。近年来,为提升加油站经理队伍的政治素质,解决加油站经理队伍党员比例低的问题,绥化分公司党委向一线倾斜,注重在加油站经理中发展党员。他们一方面注重在加油站经理中培养入党积极分子,强化理想信念教育,强化党建基础知识培训,强化实践考验,强化考核。另一方面认真执行党员发展程序,严格坚持党员标准,成熟一个发展一个,严把党员队伍的入口关,确保共产党员先进性。

东北建抚顺工建二公司学习贯彻《党章》

本报讯 (特约记者解昆 通讯员耿娜)6月下旬以来,中国石油东北建抚顺工建二公司党委在党员干部中开展“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”系列学习活动。该公司采取集中学习和自学相结合的方式。通过召开党员大会、民主生活会、党小组会、讨论会等形式,集中组织党员认真研读《党章》,逐字逐句加以领会。同时,党员个人利用业余时间进行自学,做好学习笔记。党支部定期组织党员围绕“怎样认识学习党章是保持党员先进性的有效形式”等问题展开专题讨论。

塔里木输油气分公司对党内先进试行公示制度

本报讯 (特约记者傅国州 通讯员汪宏美)西部管道塔里木输油气分公司为确保先进典型在建设“平安管道、绿色管道、和谐管道”中起到模范带头作用,用榜样的力量推动中心工作和党的建设,6月27日,这个分公司党委对评选出的先进党支部、先进党小组、优秀共产党员、优秀党务工作者试行了公示制度。公示对象是各党支部按照有关标准筛选和推荐基础上,经分公司党委集体研究确定的表彰对象。

华北井下作业公司解决制约发展难题

本报讯 (特约记者刘志坚)华北油田井下作业公司在学习实践科学发展观活动中,坚持“开门搞活动,创新谋发展”。截至6月29日,这个公司征求到各类意见建议312条,采纳合理化建议27条,解决了制约公司发展的中长期发展战略、组织机构调整、提高基层整体工作执行力和机关服务满意度等九大难题。这个公司制订了基层建设实施方案,有计划、有重点地改善一线生产生活条件;推行机关满意度网上测评、基层单位执行力和工作效果网上测评;开展了“我为基层解一题”活动;对员工提出的合理要求进行分类,归纳梳理后责任到人,限期解决和解释,用行动取信于民。



6月30日,辽宁销售铁岭分公司开展了“献爱心、送清凉”党员奉献日活动。基层党员积极向客户介绍昆仑润滑油的性能,并在加油站醒目位置摆放矿泉水,为前来加油的司机送去清凉。 杨宏 摄

责任编辑:陈尔东 编辑:张梅 电话:(010)62095762

共产党员:我们共同的名字

大庆油田党员“双做双为”活动纪实 记者 张云普

今年是中国共产党成立88周年,为充分发挥广大党员的先锋模范作用,促进油田持续发展,大庆油田党委在全体党员中开展了“做高科技新会战先锋、做整体协调发展模范,为油田争光、为党旗增辉”活动。

“双做双为”活动开展后,大庆油田党员队伍面貌发生了可喜变化,素质能力有了大幅提升,推动了以党建为核心的基层建设,促进了“原油持续稳产、整体协调发展、构建和谐矿区、创建百年油田”的实践。

突出“三化”,拓宽党员教育、管理、监督渠道

今年,大庆油田加大了党员教育管理监督力度,增强“双做双为”活动目标的针对性、活动载体的多样性和实施过程的系统性,引导和激励党员在岗位上建功立业。

目标制定个性化。党员制定“双做双为”活动工作目标时,注重岗位、业务和个人实际相结合,确保制订的目标既体现包括思想、工作、服务、示范等方面的共性目标,又突出体现个人和岗位特点的个性目标。

作用发挥显性化。他们把发挥党员先锋模范作用作为“双做双为”活动的出发点和落脚点,积极创新载体,丰富活动内容,搞好结合,使党员身份在岗位上亮出来,作用在工作中发挥出来。各基层党支部也积极为党员提要求、交任务、压担子、鼓干劲。第一采油厂试验大队技术室党支部给全室19名党员带来压力也带来了动力,在6个项目组中展开了成果竞赛。

跟踪管理全程化。在“双做双为”活动中,油田各级党组织坚持分类指导,普通党员当表率、做先锋,党员骨干做经营、生产技术带头人,党员干部争当引领发展领路人。他们还制定了领导干部联系点制度,建立层层落实的责任体系,定期检查承包党员的工作目标和业绩完成情况,及时帮助指导。

创新实践,打造党建工程实践平台

“双做双为”既是一种教育形式,也是一种监督手段,更是一种管理方法,是融党员教育、管理、监督、服务于一体的创新尝试,是贯彻以改革创新精神推进党的建设新的伟大工程的积极探索。

大庆油田矿区服务事业部在社区服务站建设中,注重引导退休的党员在宣传党的政策、在推进矿区建设管理、在协调化解小区矛盾中发挥作用,带动发动居民群众参与小区建设管理,促进了和谐矿区建设。采油五厂地质大队动态室党支部书记赵震深有体会:“党员教育管理体现和融合在工作中,落实工作的过程就是抓党建工作的过程,党员管理措施具体了,党建工作好做了,效果也明显了。”

活动中,大庆油田各基层党支部开展了理想信念教育、传统精神教育、科学发展观教育,落实学习日制度,广泛开展谈心活动,关心党员的进步和提高,及时解决党员思想问题,努力使其实现自我教育、自我提高。

党员队伍由单一管理向教育、监督、服务转变,由管住向管好、管活转变,由静态、封闭管理向动态和开放管理转变,把党员紧紧团结凝聚在党组织周围,增强了党组织的亲和力与凝聚力。

提升素质,充分发挥先锋模范作用

大庆油田各级党组织把增强党性意识、提高党员素质、在本职岗位上发挥带头作用作为“双做双为”活动的重点,引导党员切实发挥先锋模范作用。

油田基层各级党组织把“双做双为”与深入学习实践科学发展观结合起来,与向“好工人”朴凤元学习结合起来,加强学习教育,并注意联系本单位和党员队伍实际,明确保持党员先进性的具体目标和任务,切实增强责任感和紧迫感。

化工集团轻烃分馏分公司组织党员干部参观铁人纪念馆、到氯碱厂“重走当年巡检路”、举办厂史教育活动——“影像的记忆”建厂16年图片展等活动,调动党员争当新会战先锋和和谐发展模范的热情。

党员素质能力的高低是发挥先锋模范作用的前提。大庆油田把提高党员素质作为推进企业科学发展、和谐发展的着力点,采取岗位比武、师带徒、立功竞赛等多种方式,提升党员技术技能,使党员思想觉悟高于群众,奉献精神先于群众,完成任务优于群众,廉洁自律严于群众,技术技能强于群众。

增强思想政治工作针对性和实效性

华北油田发挥心理咨询疏导作用

本报讯 (记者李兵)“用平静接受不能改变的事物,用勇气改变可能改变的事物,用智慧分清两者的区别……”6月17日上午,一场由留美心理学博士战宇杰讲解的心理疏导讲座,使华北油田公司新闻中心数十名员工深受启发。深入研究不同群体社会心理,开展心理咨询和疏导,是华北油田公司加强人文关怀,增强思想政治工作针对性和实效性的有益探索。

面对近年来员工思想意识出现的新变化,华北油田积极探索运用现代科学成果和手段,广泛吸收社会学、心理学、管理学、教育学等多学科知识,深入研究改革和社会转型时期不同群体的社会心理,通过心理疏导做好思想教育

工作,努力做到“一把钥匙开一把锁”。公司举办了160多名学员参加的心理咨询知识培训班,特邀北京师范大学教育培训中心副主任潘晓琪等心理咨询专家授课,通过互动交流、自我教育和实践运用等环节,增强培训效果。各基层单位纷纷立足实际,开展心理咨询疏导,化解员工疑虑和困惑。采油一厂郑州采油作业区组织员工观看了国家高级心理咨询师孙健升教授讲解的《师说阳光心态专集》,引导员工带着“阳光心态”投入工作和生活。勘探开发研究院邀请知名专家,开展心理健康咨询和“快乐工作、快乐生活”专题讲座,党组织开展谈心活动,为员工减压,受到员工欢迎。



6月26日,长庆油田采油三厂五里湾作业一区党员前往刘志丹烈士陵园,深切怀念这位为创建西北革命根据地、为中国人民解放事业英勇牺牲的民族英雄。然后,他们还重温了入党誓词,进行了“忆先烈、怀党恩”主题发言。 杜克勤 摄

凝心聚力筑堡垒 科学发展当先锋

吐哈油田党员干部担当“领航员”

本报讯 (记者罗建东)6月26日午夜,三塘湖油田狂风大作。吐哈勘探开发研究院实验中心党员突击队奋战在马361井场,开展岩芯取样和检测分析,直至东方发白才完成任务。这是吐哈油田开展“凝心聚力筑堡垒,科学发展当先锋”主题实践活动中的一个鲜活事例。

自吐哈油田开展学习实践科学发展观活动以来,党员干部以学促用,充分发挥先锋模范作用,充当“领航员”,为油田生产经营提供了坚强的组织保障。在学习实践活动中,吐哈油田要求党员干部“讲实话、办实事、求实效”,并于今年3月启动了“凝心聚力筑堡垒,科学发展当先锋”主题实践活动。公司368个基层党支部广泛听取员工

群众意见建议,帮助基层解决生产经营中的实际问题,成为员工群众信得过的战斗堡垒。6000多名党员参与了“争当顾大局的先锋,争当艰苦奋斗的先锋,争当创新进取的先锋”实践活动,发挥“一个党员一面旗”作用,为员工群众树立了榜样。

吐哈油田把学习实践科学发展观同“降本增效、艰苦奋斗”和大庆精神、铁人精神再学习再教育活动相结合,引导员工埋头苦干,促进各项工作不断推进。公司领导带头宣讲,向员工亮家底、鼓士气、明措施,并派出形势任务宣讲团,深入基层一线举行宣讲;各基层单位采取走访、座谈、问卷等方式,开展员工思想动态调查,有针对性地做好一人一事思想政治工作,增强迎难而上、共

克时艰的信心和决心。

主题实践活动为油田干部员工亮了明灯、添了动力。鲁克沁采油厂工区党支部通过技术创新,研制出了新型杆柱掺混器,使油井稀稠比下降了15%,提高了稠油的采收率。勘探开发研究院、工程技术研究院党员干部联手科技攻关,通过优化钻井设计,为单井“瘦身”,为油田节约成本1000多万元。油建公司党委动员广大员工迎难而上,提高服务质量,拓展外部市场,在工作量锐减的情况下,经营收入却是去年同期的3倍。都善采油厂老党员张仲兴围绕降本增效献计献策,他的一个“金点子”被采纳并推广,年可为采油厂节约成本38万元。

同时,吐哈各基层单位开展的“党员身边无事故、无落后”和“党员责任区”、“党员先锋岗”等一系列活动,使党员在本职岗位和急难任务中勇挑重担,并以实际行动带动和影响周围的员工,形成推动公司科学发展的强大合力。

欲成上品须创新

——记管道局第三工程分公司第八工程处处长赵勇强

记者 王巧然

1988年参加工作的赵勇强,先后参加过东黄复线、陕京一线、涩宁兰、兰成渝、西部管道、兰郑长、西气东输及苏丹工程等10多项国内外重点工程建设。现为管道局第三工程分公司第八工程处处长。

去年,赵勇强带领机组参加了西气东输二线新疆段的工程建设,以日焊接130道口、一次合格率100%的纪录,以月焊接27公里的惊人速度,以连续4674道口无返修的优胜质量,攻坚啃硬,赢得赞誉。赵勇强机组被全国总工会评为全国工人先锋号。赵勇强被评为河北省劳动模范,集团公司“十大杰出青年”,并获河北省青年五四奖章。

技术创新甩掉“洋拐棍”

2007年,赵勇强得知局里引进先进焊接设备,主动找经理请战,并立下军令状:“开弓没有回头箭,拿不下CRC我自动辞职。”

西二线使用的CRC全自动焊设备,是从美国引进的、目前世界上最先进的管道自动焊设备。由于设备先进,厂家对核心技术严格保密,提供给设备使用单位的维修学习时间也只有3个月。

为尽快熟练掌握这项世界领先的技术,赵勇强狠抓培训,大胆起用新人。机组的60名员工平均年龄22岁,90%以上是大专院校毕业的复合型人才,他们工作积极,综合理论知识丰厚。赵勇强不但派技术精英到廊坊学习CRC设备相关技术,还开展严格的技术练兵。赵勇强机组员工焊第一道口用了整整24个小时,而后来一天能焊130道口。赵勇强机组成立技术攻关小组,仅用50天就掌握了CRC设备的核心技术,在全线率先甩掉了“洋拐棍”,并创下了多项全线纪录。

施工创新突破焊接“壁垒”

赵勇强说:“要想干成事,就要敢创新。”在去年冬期施工中,面对百里风区、沙尘暴肆虐的恶劣天气,焊口加热是提高速度、保证质量的关键,赵勇强带领机组改进加热方法,使每道口加热由原来的4人操作6分钟,温度90摄氏度,提高到2人3分钟温度达到120摄氏度。施工现场有一片400多米的沼泽地,地表水深将近1米,地下水位高,按常规必须留头。如果采取挖沟排水、半自动焊连头的施工方法,费时费力。赵勇强利用自动

焊棚躺在管道上焊接的优势,坚持不留头直接通过,避免了焊口泥水中作业,省时省力,既提高了焊接速度,又节约了成本。

全自动焊适应于平缓地带,山区是它的弱项。在机组员工施工到荒漠无人区时,有一段丘陵山区落差近400米,10多公里有五六个山包。针对复杂的地形,赵勇强喊出了“机组面前无困难”的口号,发动大家献计献策,精心测量角度,制订施工方案,带领机组人员利用降坡和直接挂上弯管相结合的方法,焊接11公里不留头,创下了日焊接110道口、合格率100%的山区段施工纪录,为自动焊开辟了新的施工领域。

管理创新带出好队伍

“让管理上水平,让员工多挣钱”,这是赵勇强的初衷。赵勇强通过参加西二线这样的大工程锤炼队伍,夯实发展基础。在干好工程的同时,让大家多挣钱,得实惠。为实现承诺,赵勇强用严格要求与人文关怀相结合的管理理念,打造



一支有个性的团队。

在机组营地宿舍,标语醒目,规章制度上墙,衣物摆放井然有序。在小黑板上,每天都有新的内容,每位员工都清楚每天自己应该干什么,注意什么,向谁学习。在施工现场,赵勇强机组员工都是一路小跑,忙而有序。

2008年9月20日,赵勇强机组从东疆哈密转战到850多公里以外的北疆奎屯,从分解、装车、拉运再到异地安装调试设备只用了2天。为防止设备损坏,赵勇强机组员工把关键部件抱在怀里,坐了两天两宿大客车,保证了设备完好无损。22日开工后,焊接合格率达100%。他们的搬迁速度受到了领导的表扬。

为保证大家有良好的体力和充沛的精力,赵勇强根据野外施工劳动强度大的特点,努力搞好员工伙食,保证员工一天能吃上四顿饭,并且夏天要有西瓜吃、有绿豆汤喝,充分体现了他的人文关怀理念。

集团公司第五届十大杰出青年事迹选登

多彩浪花

一名老党员的心声

记者 汪亚萍 通讯员 陆纪林

“现在妻子病情稳定,儿子在北京邮电大学攻读硕士研究生。我的家庭没有被击垮,是党组织给了我们有力的支持。”6月27日,大港油田党委书记李文强来到物资供销公司港南分公司员工刘旭明家慰问时,刘旭明紧紧握着李文强的手,塞给一封名为“一名老党员的心声”的信。

原来,1994年,刘旭明的爱人被诊断出患有严重免疫疾病,高昂的医疗费使这个靠刘旭明一个人工资支撑的三口之家顿时陷入困境。高昂的医疗费用,漫长的求医经历,压得这个普通的家庭度日如年。各级组织了解到这一情况后,立即伸出援助之手。十几年来,每逢过年过节、七一、孩子入学时,党政工组织及时把慰问金、慰问品送至刘旭明家中。平时,单位领导和同事们也不断地给他们鼓励和帮助。

信中,刘旭明说:“各级党组织给了我们希望和力量,这份关爱永远温暖着我们全家人的心。作为一名受党教育多年的老党员,捧着这份厚重的关爱,心潮澎湃,坚定了我与妻子战胜病魔的勇气。当得知油田领导又要来我家慰问时,我彻夜难眠,组织上10多年来对我们家庭的资助历历在目,充分体现了油田党委以人为本、构建和谐社会的人文精神。我会把这份温暖和关怀化作力量,持之以恒地干好工作。”