

# 陇原明珠放异彩 二次创业铸辉煌

## 庆阳石化公司落实“三大任务”实现又好又快发展



为中国石油加油,为“二次创业”欢呼



让全体员工共享企业改革发展成果



庆化员工踊跃为地震灾区献爱心



关注生产一线就是关注安全生产

“二次创业”的浪潮,让这个企业发生脱胎换骨的改变。她是黄土高原上一颗璀璨的明珠,是绽放在这片古老热土上一朵美丽的“宝石花”——这就是庆阳石化公司。

庆阳石化人用几十年的勤劳和艰辛,终于在这片黄土地上雕琢出一颗熠熠生辉的明珠。特别是近4年来,庆阳石化紧紧围绕“做精、做特、做优、做强”的总体思路,改革、改造、发展、安全环保、稳定各项工作均取得了显著成绩,企业和员工精神面貌都发生了翻天覆地的变化,走出了一条“小企业大发展,小企业大经营,小企业大改组,小企业大文化”的创新之路,实现了“原油加工量、工业总产值、销售收入、上缴税金、员工收入”的五个翻番。

庆阳石化公司虽然目前产能规模不大,装置水平不高,但各项技术经济指标、节能降耗指标持续向好。中国石油系统内的专家形容庆阳石化是“用中国石油最落后的炼油装置创造了同行业中等管理水平,取得了物质文明、精神文明的双丰收”。

这个“双丰收”,主要体现在以下几方面:

一是企业发展取得重大突破。新的公司领导班子上任4年多来,始终坚持“发展是第一要务,安全环保是第一要求,稳定是第一责任”的方针,果断提出了“二次创业”和“管好炼好150万吨,谋好建好300万吨,构建和谐企业,打造强势庆化”的“三大任务”,坚持每年实施一个工程,推动企业不断发展壮大。目前,150万吨炼油配套改造基本完成,原油加工量跨越百万吨大关;300万吨搬迁改造项目全面展开。企业发展前景广阔,员工精神面貌焕然一新,形成了“风清气正、心气顺、士气高、正气浓”的崭新局面。

二是管理水平不断提升。在制度化、规范化、标准化、程序化、精细化和科学化管理等方面,不断进步,实现了与集团公司、股份公司的全面接轨。近年来,庆阳石化积极推进管理体制、机制创新,“三基”工作取得阶段性成果。“三大体系”建设运行良好,各项管理工作取得突破性进展,抵御风险的能力进一步提升。通过优化产品结构,增产高附加值产品,挖掘装置潜力,狠抓节能降耗,各项指标持续攀升,生产经营快速发展,结束了主要指标在中国石油炼化企业排名垫底的历史。

三是“绿色庆化”建设取得重要进展。4年来,安全环保形势持续好转,节能减排工作取得实效,没有发生一起上报生产责任、环保、伤亡及交通事故,污染排放达标,质量监督抽查合格率达100%,重大质量责任事故为零。全面完成了股份公司下达的质量、安全、环保业绩指标。荣获“集团公司2006年度节能节水型企业”称号、“2007年度中国石油安全生产先进单位”,并被评为“甘肃省2006年度节能降耗先进单位”,2007年还获甘肃省唯一一家“清洁生产先进单位”称号。

四是“和谐庆化”建设取得实效。实现了安全发展、清洁发展和企业整体稳定。员工收入水平、福利待遇水平有了较大的提高。各种社会保险全部建立,生产、生活、工作环境焕然一新,丰富多彩的文化活动经常不断。党的建设、思想政治工作、企业文化和反腐倡廉工作全面加强。民主决策取得新进展,党委的政治核心作用、党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥。“四好”领导班子创建成果丰硕,“人才强企”战略得到实施,队伍建设取得重要成果,助推企业健康发展、和谐发展,企地关系为历史上最好的时期。

这个企业,从她诞生的那一刻起,就为奉献而生。当年建设的初衷,就是为了支援老区经济社会发展。37年来,庆阳石化人一直为此努力,为地方经济社会发展作出了巨大贡献。同时,在甘肃乃至西部地区能源供应方面,承担起了重要角色。如今,她仍是当地的利税大户,是庆阳乃至甘肃地区名副其实的工业骨干企业。

庆阳石化拥有辉煌的过去,也正在新一代庆化人手中创造崭新的未来。如今的庆阳石化,处处洋溢着勃勃生机。“二次创业”的浪潮,激荡着每一位庆化人的心。

由于地域局限、资源限制等历史客观原因,几十年来,庆阳石化的原油加工规模一直徘徊在数十万吨到百万吨左右。规模相对较小,一直是制约庆阳石化发展的瓶颈。要实现跨越式发展,就需突破这个瓶颈。在集团公司党组和股份公司大力支持下,庆阳石化新的300万吨产能规模规划建设很快得到了批复。目前这个项目已经全面开工建设。庆阳石化员工都在翘首企盼焕然一新的新厂早日建成的一天。

“管好炼好150万吨,谋好建好300万吨,构建和谐企业打造强势庆化”,是庆阳石化推进“二次创业”的主要内容。“三大任务”的提出,成为凝聚庆化全体职工的动力源泉。为了完成“三大任务”,庆化人在强化管理、勤于执行上不断下功夫,力争完成各项指标任务。同时,庆化人围绕安全生产和节能减排“两大主题”,在建设“绿色庆化”、创建“和谐企业”的道路上不断前进。

饮水思源。建设新庆化,不忘老庆化。这是张栋杰总经理对全体庆化职工提出的要求。庆化人在全力搞好新庆化建设的同时,还要咬定150万吨不松劲。庆化150万吨虽老虽小,但几代庆化人生于斯、长于斯,是发展之本、生存之基。两年内,150万吨仍是庆化人赖以生存的基础,是庆化人的根基。张栋杰反复强调:必须从企业生死存亡的高度去认识“管好炼好150万吨”的重大意义,做好这篇大文章。

回顾庆化发展的历程,是一部艰苦创业、奋发图强的历史,是一部爱国、创业、求实、奉献的创业史。综观庆化的成长发展史,如果说从建厂到每年50万吨炼油是“一次创业”,从50万吨到100万吨是一种跨越,而100万吨到300万吨,应该定位为“二次创业”。

没有创业的意识,就不可能有创业成功。庆化人正用创业的思想、创业的精神、创业的作风、创业的方法、创业的措施和创业的行动,确保“二次创业”战略目标的实现。

庆阳石化300万吨搬迁改造项目寄托了庆化人所有的梦想,他们准备再一次创造属于他们自己的辉煌。他们早已把项目建设的目标瞄准了“精品炼厂、国内一流”,立志要建成一座“三年一大修,五年不改造,十年不落后”的高水平炼油加工企业。并严格按照“技术集成化、设计人性化、控制自动化、环境花园化、配套系统化”要求,以“最省的投资、最快的进度、最优的质量、最好的安全”,立志把庆阳石化搬迁改造项目打造为政治工程、环境工程、和谐工程、民心工程、优质工程、效益工程、形象工程和廉政工程。

庆阳石化“二次创业”的目标,是要打造一个“强势庆化”。这是针对集团公司建设综合性国际能源公司的发展目标,以及庆阳石化在中国石油炼化布局中的发展计划而作出的科学定位。战略的重要性不言而喻。一个成功企业必然是战略管理先进和强势的企业。衡量的标准就是“八个一流”以及“三个和谐”,即一流的管理,一流队伍,一流的业绩,一流的企业形象,一流的竞争实力,一流的企业文化,一流的环境,一流的福利;以及着力构建企业内部和谐、构建企业与社会和谐,以及企业与社会和谐。最终目标,是要做好“构建和谐企业,打造强势庆化”这篇大文章。

创业未有期,辉煌终铸就。今年是庆化建设发展历史上更为重要的一年,任重道远,时不我待。当前,庆阳石化迎来了千载难逢的发展阶段,步入了全面提速的“快车道”。庆阳石化1507名员工正在昂首阔步朝着新的目标迈进。他们用“二次创业”的激情和汗水,正在全力以赴为打造一颗更加璀璨的“陇原明珠”而努力奋斗!



推进清洁生产,打造“绿色庆化”



新庆化建设寄托了全体庆化人的希望



承担甘肃及周边地区油品保障重任



一如既往积极为地方经济社会发展作贡献

